

# STELLENAUSSCHREIBUNG

Die gemeinnützige Hans-Böckler-Stiftung ist das Mitbestimmungs-, Forschungs- und Studienförderungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Durch ihre Arbeit will sie einen Beitrag zur Verbesserung der gesellschaftlichen Lage der Arbeitnehmer\*innen leisten. Dieses Ziel verfolgen wir mit mehr als 220 Beschäftigten.

Wir suchen zum schnellstmöglichen Zeitpunkt eine

## **Abteilungsleitung Personal und Organisationsentwicklung (m/w/d)**

### **Folgende Aufgaben erwarten Sie:**

- Steuerung strategischer Veränderungsprozesse durch die Entwicklung und Implementierung moderner HR- und Organisationsentwicklungsmethoden
- Sicherstellung juristischer Expertise in allen personalrelevanten Themen
- Aufbau effizienter, digitalisierter HR-Prozesse mit klaren Zuständigkeiten
- Steuerung von Stakeholdermanagement und Mitbestimmungsprozessen
- Aufbau einer vorausschauenden Personalbedarfsplanung
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Recruiting-Strategien
- Aufbau eines professionellen Employer Brandings
- Förderung einer strategischen Personalentwicklung
- Implementierung moderner Personalentwicklungsinstrumente für eine wissensbasierte Organisation
- Entwicklung zielgerichteter Weiterbildungsangebote für Fach- und Führungskräfte
- Weiterentwicklung des Führungskonzepts der Hans-Böckler-Stiftung

### **Diese Qualifikationen bringen Sie mit:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Innovationsfähigkeit & Zukunftsorientierung: Gespür für moderne HR-Trends und die Fähigkeit, innovative Lösungen zu entwickeln
- Fähigkeit langfristige Personal- und Organisationsentwicklungsstrategien zu gestalten und umzusetzen
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Führungsposition und der Steuerung komplexer HR-Prozesse
- Hohe Beratungskompetenz und Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit internen und externen Akteuren auf verschiedenen Hierarchieebenen
- Fundierte arbeitsrechtliche und betriebsverfassungsrechtliche Expertise
- Sicherheit im Umgang mit Mitbestimmungsgremien und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen
- Digitale Kompetenz & Prozessoptimierung: Sicherer Umgang mit HR-IT-Systemen und digitalen HR-Prozessen

- Interkulturelle Kompetenz & internationale Erfahrung: Idealerweise Erfahrung in einer Wissenschaftsorganisation mit internationaler Ausrichtung
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Vertrauenswürdigkeit und Flexibilität
- Starke integrative Fähigkeiten, strategische Weitsicht und Kommunikationsstärke
- Fähigkeit, Aufgaben zu delegieren, entscheidungsfreudig zu handeln, belastbar zu sein und Durchsetzungsvermögen zu zeigen
- Interesse an gewerkschaftlichen Themen und sozialer Gerechtigkeit

### **Wir bieten Ihnen:**

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Team als Teil einer interdisziplinär agierenden Stiftung
- Gute Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf, wie beispielsweise flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Attraktive Vergütung mit Zusatzleistungen wie Urlaubs- und vollem Weihnachtsgeld
- Zusatzleistungen wie ein Deutschlandticket sowie Zuschussungen zu Kinderbetreuungskosten und zur Mittagsverpflegung
- Kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ein leistungsstarkes und angenehmes Arbeitsumfeld in einem Team, das sich auf Sie freut!

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse in einer PDF-Datei) per E-Mail unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung mit Eingang bis zum **15.04.2025** an

### **Hans-Böckler-Stiftung**

Abteilung Verwaltung, Referat Personal

Laura Kaßner

Georg-Glock-Str. 18

40474 Düsseldorf

[karriere@boeckler.de](mailto:karriere@boeckler.de)

[www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)

Vielfalt sehen wir in unserer Stiftung als echte Bereicherung. Daher legen wir in unserem Auswahlprozess Wert auf Chancengleichheit und Antidiskriminierung.