

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die gemeinnützige Hans-Böckler-Stiftung ist das Mitbestimmungs-, Forschungs- und Studienförderungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Durch ihre Arbeit will sie einen Beitrag zur Verbesserung der gesellschaftlichen Lage der Arbeitnehmer*innen leisten. Dieses Ziel verfolgen wir mit mehr als 220 Beschäftigten.

Wir suchen zum schnellstmöglichen Zeitpunkt eine

Abteilungsleitung Personal und Organisationsentwicklung (m/w/d)

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Steuerung strategischer Veränderungsprozesse durch die Entwicklung und Implementierung moderner HR- und Organisationsentwicklungsmethoden
- Sicherstellung juristischer Expertise in allen personalrelevanten Themen
- Aufbau effizienter, digitalisierter HR-Prozesse mit klaren Zuständigkeiten
- Steuerung von Stakeholdermanagement und Mitbestimmungsprozessen
- Aufbau einer vorausschauenden Personalbedarfsplanung
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Recruiting-Strategien
- Aufbau eines professionellen Employer Brandings
- Förderung einer strategischen Personalentwicklung
- Implementierung moderner Personalentwicklungsinstrumente für eine wissensbasierte Organisation
- Entwicklung zielgerichteter Weiterbildungsangebote für Fach- und Führungskräfte
- Weiterentwicklung des Führungskonzepts der Hans-Böckler-Stiftung

Diese Qualifikationen bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Innovationsfähigkeit & Zukunftsorientierung: Gespür für moderne HR-Trends und die Fähigkeit, innovative Lösungen zu entwickeln
- Fähigkeit langfristige Personal- und Organisationsentwicklungsstrategien zu gestalten und umzusetzen
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Führungsposition und der Steuerung komplexer HR-Prozesse
- Hohe Beratungskompetenz und Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit internen und externen Akteuren auf verschiedenen Hierarchieebenen
- Fundierte arbeitsrechtliche und betriebsverfassungsrechtliche Expertise
- Sicherheit im Umgang mit Mitbestimmungsgremien und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen
- Digitale Kompetenz & Prozessoptimierung: Sicherer Umgang mit HR-IT-Systemen und digitalen HR-Prozessen

- Interkulturelle Kompetenz & internationale Erfahrung: Idealerweise Erfahrung in einer Wissenschaftsorganisation mit internationaler Ausrichtung
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Vertrauenswürdigkeit und Flexibilität
- Starke integrative Fähigkeiten, strategische Weitsicht und Kommunikationsstärke
- Fähigkeit, Aufgaben zu delegieren, entscheidungsfreudig zu handeln, belastbar zu sein und Durchsetzungsvermögen zu zeigen
- Interesse an gewerkschaftlichen Themen und sozialer Gerechtigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Team als Teil einer interdisziplinär agierenden Stiftung
- Gute Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf, wie beispielsweise flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Attraktive Vergütung mit Zusatzleistungen wie Urlaubs- und vollem Weihnachtsgeld
- Zusatzleistungen wie ein Deutschlandticket sowie Zuschussungen zu Kinderbetreuungskosten und zur Mittagsverpflegung
- Kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ein leistungsstarkes und angenehmes Arbeitsumfeld in einem Team, das sich auf Sie freut!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse in einer PDF-Datei) per E-Mail unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung mit Eingang bis zum **15.04.2025** an

Hans-Böckler-Stiftung

Abteilung Verwaltung, Referat Personal

Laura Kaßner

Georg-Glock-Str. 18

40474 Düsseldorf

karriere@boeckler.de

www.boeckler.de

Vielfalt sehen wir in unserer Stiftung als echte Bereicherung. Daher legen wir in unserem Auswahlprozess Wert auf Chancengleichheit und Antidiskriminierung.